

昆山市人力资源和社会保障局文件

昆人社发〔2025〕9号

关于印发《关于深化实施昆山市博士后“百十千”行动计划工作方案（2025-2026年）》的通知

市各有关单位，昆山开发区科技局、昆山高新区党群工作部（人社局）、花桥经开区科技局、张浦镇经济发展办公室、各镇财政和经济发展办公室：

2025 年是全国博士后制度实施 40 周年。为深入贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，落实落细上级人才工作会议精神，高水平建设一批具有昆山特色的博士后科研载体，加速培养壮大博士后青年科技人才队伍，进一步构建与城市发展更加匹配、与产业创新更相适应的博士后人才发展格局，现将《关于深化实施昆山市博士后“百十千”行动计划工作方案（2025-2026 年）》印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。

昆山市人力资源和社会保障局

2025 年 4 月 30 日

（此件公开发布）

关于深化实施昆山市博士后“百十千”行动计划 工作方案（2025-2026 年）

为深入贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，落实落细上级人才工作会议精神，高水平建设一批具有昆山特色的博士后科研载体，加速培养壮大博士后青年科技人才队伍，结合我市博士后工作实际，现制定本行动计划。

一、主要目标

聚焦“三年新增百万人才”战略目标，围绕我市 15 条重点产业链，聚力发展新赛道、开拓新领域、培育新动能，全力构建与城市发展更加匹配、与产业创新更相适应的博士后人才发展格局，深化实施博士后“百十千”行动计划 2.0 版，加速集聚海内外博士后人才来昆创新创业，为我市在中国式现代化新征程中勇当探索者、引领者提供高层次人才支撑。

到 2026 年底实现“双百-双十-双千”行动目标，具体为：立足载体扩容提质，建强博士后工作创新矩阵：到 2026 年底累计引进 100 名博士后，设立 100 个博士后工作站；立足人才示范引领，打造博士后工作示范样板：到 2026 年底累计培育 10 名卓越博士后，打造 10 家优秀博士后工作站；立足服务赋能提升，扩大博士后工作辐射效应：到 2026 年底累计引进 2000 名研究人才，实现产出 2000 项科研成果。

二、重点任务

（一）实施“优巢助企”行动，构筑博士后载体“强矩阵”

1. 建立博士后载体“蓄水池”。围绕人工智能、机器人、低空经济、集成电路和半导体等 15 条产业链建强博士后载体矩阵，瞄准“专精特新”企业、拟上市企业和建有科研创新平台企业，设立博士后工作站储备库，开展入库企业选拔培育，对有意向招收博士后或暂不具备博士后设站条件的“苗子”企业，“一企一策”开展设站培育工作，建立培育梯队，推动实现 15 条重点产业链博士后载体全覆盖，链链集聚博士后人才。

2. 打造博士后载体“示范群”。围绕提升博士后载体运行质量，强化动态管理，从站点申报、建立、运行和引才、育才、留才等方面建立全流程服务，从博士后进站、在站、出站、去向、产出等方面建立博士后全周期动态跟踪。以系统科学的量化指标对全市博士后工作成果作出全面评价，遴选一批引才效果佳、创新能力强、运行质量高的博士后载体。到 2026 年底，打造 10 家优秀博士后工作站示范群，营造示范引领、竞相发展的博士后工作体系。

3. 拓展博士后载体“赋能链”。围绕博士后载体需求清单，形成高校、科研院所专业和人才清单，帮助企业提高匹配意向高校人才效率，快速形成流动站+工作站的产学研合力，促进加强博士后工作。引导博士后设站企业设立海外博士后工作室，进一步拓展博士后载体功能。加强部门协同，引导项目、资金、人才向

博士后载体汇集，赋能博士后设站企业创新发展。

（二）实施“招鸾引凤”行动，打造博士后引育“强磁场”

4. 构建博士后引育“联合体”。以博士后载体为桥梁，借力高校院所人才、平台集聚优势，持续推动企业博士后科研工作站与高校院所博士后科研流动站联合招收、培养、使用博士后人才，推动形成“百站”+“百校”博士后引育“昆山矩阵”。引导企业、行业针对科研瓶颈和“卡脖子”项目向高校、科研院所发布博士后揭榜领题榜单，引导博士后人才从“实验室”走向“实践地”，促进人才科研成果转化落地。主动“请进来、走出去”，搭建政企博士后交流合作平台，每年办好高校博管办主任研修班，每季度组织有需求的设站单位与重点高校、院系开展“点对点”“面对面”对接合作。推动 50 家重点设站企业与 20 家专业对口重点高校精准对接、招博引才，引进博士、博士后人才 100 名。

5. 拓宽博士后引育“资源网”。基于博士后设站企业招收需求，充分发挥市场在人才资源配置中的决定性作用，引导社会力量参与博士后人才招引工作，拓宽博士后人才寻访平台，提升引才成功率。推动企业依托校园招聘、技术合作单位引荐、博士后母校资源、科技镇长团、校友会等多渠道链接高校、科研院所人才资源。创新交流合作平台，举办前沿技术与应用博士后学术研讨会，共同探讨“卡脖子”关键技术领域难题，举办博士后特色沙龙活动，搭建博士后青年人才高水平跨学科交流平台。遴选 20 个优秀博士后项目开展博士后创新创业项目路演和博士后成果展示，鼓励

博士后参加省级以上博士后创新创业大赛，发挥示范引领作用。

（三）实施“鲲鹏赋能”行动，营造博士后成长“悦生态”

6. 完善博士人才支持“政策包”。实施好博士后载体建设和博士后创新创业资助政策。对新获批的博士后工作站，最高给予建站资助 60 万元；对新进站的博士后，最高给予 16 万元生活补贴；对出站全职留昆和全职来昆工作创业的博士后，给予 50 万元资助；获评省“卓越博士后计划”的博士后，最高可享受 50 万元资助。对符合条件的全日制普通高校博士研究生，在昆购置新建商品住房的，给予 20 万元房票补贴；对新引进的全日制应届博士研究生给予最长 2 年每月 1500 元租房补贴，在苏无自有住房的博士研究生，优先入住人才公寓；使用公积金住房贷款购买首套或第二套自住住房的，贷款额度可放宽至 1.5 倍；对新引进的人工智能等领域急需紧缺专业全日制应届博士研究生连续工作满一年给予 10 万元一次性生活补贴。

7. 打通博士后服务“数据链”。加强与科技、工信等部门间博士后服务数据互通互联，建设“博博悦”博士后全链服务系统，围绕博士后人才制作政策“明白卡”，精准释放博士后资助、人才房票、人才安居、重点产业紧缺人才等集成惠企惠才服务效能，做好博士后全周期、“一站式”服务，实现政策宣传、平台建设、资助发放、项目对接等全流程一体化。以大数据底座为基础，精准绘制博士后工作站、博士后人才发展“画像”，创新实施人才诊断，强化大数据赋能博士后人才服务。

8. 实施博士后服务“温暖+1°C”。开通“职通车”职称专项服务，依托高层次和急需紧缺人才高级职称考核认定通道，鼓励和支持留（来）昆创新创业的博士后，符合条件的直接申报高级职称。对近2年引进的博士后开展走访，了解博士后从工作到生活需求，打造博士后人才“进站、在站、出站”全流程和“工作、生活”全周期的全链服务。依托“昆山英才卡”，提供人才安居、医疗保障、子女入学、贡献激励等特色服务，为博士后人才营造舒心的生活环境和专心的科研环境。“点对点”精准开展项目申报辅导，力争培育10名省卓越博士后，推动10名博士后入选中博基金资助等上级博士后人才项目。

三、保障措施

市人社局统筹推进博士后工作，落实落细职责分工，各区镇博士后工作管理部门按照属地管理和职责分工，负责本区域博士后工作站申设、政策落实、服务保障等工作，形成市级、区镇工作最大合力。加强与设站单位联系对接，密切关注博士后工作站运行和博士后发展情况，及时会商解决工作中的难点堵点。依托各类媒体渠道，多维度加强政策信息发布，推动博士后工作政策“入园入企”，及时挖掘总结先进做法和典型经验，加大优秀设站单位和博士后宣传力度，积极营造支持博士后留（来）昆创新创业发展的良好氛围。